

5. VERHALTEN GEGENÜBER DEM UNTERNEHMEN

- Die Nutzung von Ressourcen der WHW Gruppe für private Zwecke ist grundsätzlich untersagt und bedarf im Einzelfall der Genehmigung. Dies gilt grundsätzlich auch für die Nutzung von Telefonen, den Einsatz von Computern und die Nutzung des Internets. Die einschlägigen Richtlinien und (Betriebs-)Vereinbarungen sind einzuhalten.
- Offizielle Stellungnahmen, insbesondere gegenüber Medien, erfolgen nur durch hierzu ausdrücklich autorisierte Personen. Für Äußerungen von WHW Mitarbeitern in der Öffentlichkeit gilt grundsätzlich das Recht auf freie Meinungsäußerung. WHW Mitarbeiter achten darauf, dass ihr Auftreten in der Öffentlichkeit dem Ansehen der WHW Gruppe nicht schadet.
- Nicht öffentlich zugänglich gemachte Informationen und vertrauliche Geschäftsunterlagen der WHW Gruppe unterliegen der Geheimhaltung und dürfen auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses nicht Dritten gegenüber preisgegeben oder zugänglich gemacht werden.
- WHW Mitarbeiter sind verpflichtet, zur aktiven Sicherung vertraulicher Daten gegen Zugriffe durch Dritte beizutragen.



6. DURCHSETZUNG

- Durch ihr Verhalten im Sinne des Verhaltenskodexes sind die WHW Führungskräfte Vorbild für die WHW Mitarbeiter. Alle Führungskräfte haben dafür Sorge zu tragen und zu überwachen, dass ihre Mitarbeiter über die Inhalte dieses Verhaltenskodexes informiert sind und danach handeln.
- Bei Kenntnis von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex hat jeder WHW Mitarbeiter seinen Vorgesetzten zu unterrichten.
- Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können zu Konsequenzen für das Arbeitsverhältnis und dessen Bestand wie auch zu Schadenersatzforderungen führen.

HINWEIS

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



HILLEBRAND GRUPPE

WHW Walter Hillebrand GmbH & Co. KG
Westerhaar 56–58 · 58739 Wickede (Ruhr)
Tel.: +49 (0) 2377 808-0 · Fax: +49 (0) 2377 808-141
E-Mail: info@whw.de · Web: www.whw.de

Gesellschaften, für die dieser Kodex gilt

EWH Holding GmbH & Co. KG
Hillebrand Chemicals GmbH
Hillebrand Chemicals Kirmyasal Pazarlama Limited Şirketi
HM Systems GmbH & Co. KG
Walter Hillebrand GmbH & Co. KG Galvanotechnik
WIROX Oberflächentechnik GmbH & Co. KG
WHW Dienstleistungen GmbH & Co. KG
WHW Langenfeld GmbH & Co. KG
WHW Walter Hillebrand GmbH & Co. KG
nanogy GmbH

Wickede (Ruhr); Fassung 1.2, Juli 2021

VERHALTENS KODEX

der
WHW Hillebrand
Gruppe



HILLEBRAND GRUPPE

PRÄAMBEL

Die WHW Hillebrand Gruppe ist seit ihrer Gründung im Jahr 1937 stetig gewachsen und nimmt in unterschiedlichster Form am wirtschaftlichen wie auch am gesellschaftlichen Leben teil. Dadurch ist die WHW Hillebrand Gruppe verschiedenen Personen, Institutionen, der Umwelt und der Gesellschaft verpflichtet. Entsprechend groß ist die Verantwortung, die das Unternehmen mit seinen Beschäftigten in verschiedenster Art und Weise täglich wahrnimmt.

Auch in Zukunft wollen wir uns als Familienunternehmen kontinuierlich weiterentwickeln und ständig verbessern. Dies kann nur in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, den Behörden und unseren übrigen Geschäftspartnern erfolgen. Wir sind davon überzeugt, dass alle Aktionen, die vom Unternehmen und von seinen Mitarbeitern ausgehen, dabei einem stabilen Wertegerüst unterliegen sollen und müssen. Leistung, Qualität, Innovation, Kostenbewusstsein, Integrität und Kooperation sind die Eckpfeiler unseres Handelns. Die Beachtung dieses Wertekanons ist unabdingbare Basis für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Der vorliegende Verhaltenskodex vermittelt konkrete Verhaltensregeln, die auf den definierten Werten basieren. Er soll helfen, die täglichen Herausforderungen im Einklang mit unseren Werten zu meistern, und ist für alle Beschäftigten der WHW Hillebrand Gruppe verbindlich. Damit bekennen wir uns zur Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze.



1. ZWECK

Vermittlung von Grundsätzen für eine erfolgreiche Durchführung der Geschäftstätigkeit auf Grundlage unserer Werte.

2. GELTUNGSBEREICH

- Der Verhaltenskodex richtet sich an alle Unternehmen, an denen die WHW Hillebrand Gruppe unmittelbar oder mittelbar mindestens 50 % der Anteile hält (WHW Gruppe).
- Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der WHW Gruppe verbindlich.

3. GRUNDSÄTZE ZUR ETHISCHEN, SOZIALEN UND GESELLSCHAFTLICHEN VERANTWORTUNG

- Die WHW Gruppe respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte.
- Die WHW Gruppe steht ein für die Gleichbehandlung und Chancengleichheit aller Menschen ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Alter, sexueller Identität, Behinderung oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien beruht.

4. VERHALTEN IM RAHMEN DER GESCHÄFTLICHEN TÄTIGKEIT

- Geschäftsangelegenheiten sind so zu führen, dass sie im Einklang mit geltenden Vorschriften und Gesetzen stehen.
- Die WHW Gruppe achtet den fairen Wettbewerb. Daher halten wir uns an die Gesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs. Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen u. a. Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen unlauter beeinflussen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.
- Die WHW Gruppe lehnt Korruption und Bestechung ab und toleriert diese Verhaltensweisen nicht. Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen oder sonstige Vergünstigungen durch Mitarbeiter an Dritte mit dem Ziel, unbillige Vorteile für die WHW Gruppe zu erzielen, sind nicht erlaubt.
- Die WHW Mitarbeiter haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen

- Kinderarbeit und erzwungene Arbeit in jeglicher Hinsicht sind strikt untersagt.
- Die WHW Gruppe gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der öffentlichen Bestimmungen. Das Unternehmen unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.
- Mitarbeiter sind vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer und verbaler Belästigung zu schützen. Die Privatsphäre der Mitarbeiter wird geachtet.
- Alle WHW Mitarbeiter sollen für ihre Beschäftigung einen fairen Lohn erhalten.
- Die WHW Gruppe achtet das Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit ihrer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.
- Die WHW Gruppe hält sich an die Bestimmungen und Gesetze zum Schutz der Umwelt und betreibt aktiv eine ressourcenschonende Geschäftspolitik.
- Die WHW Gruppe beachtet den Datenschutz. Personenbezogene Daten dürfen in der WHW Gruppe nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Die Verwendung von Daten muss für die Betroffenen transparent sein. Ihre Rechte auf Auskunft und Benachrichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren.

zu Kunden oder Lieferanten entstehen. Insbesondere dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können.

- Kein Mitarbeiter darf seine Position oder Funktion im Unternehmen dazu benutzen, sich persönliche Vorteile zu verschaffen.
- Die Gewährung und Annahme von Gelegenheitsgeschenken von geringem Wert sind erlaubt, solange dies den allgemein üblichen Geschäftspraktiken entspricht.
- Die WHW Gruppe achtet und wahrt die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse anderer. Vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen nicht an unbefugte Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden.
- Jeder Beschäftigte der WHW Gruppe hat in seiner jeweiligen Funktion darauf zu achten, dass die Aktivitäten der WHW Gruppe, die von ihm abhängen, mit den geltenden Regeln bezüglich Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz übereinstimmen.